

# ZDRAVLJJE I BEZBEDNOST

POLITIKA

SAMO ZA INTERNU UPOTREBU

# POLITIKA

CARLSBERG POLITIKA O BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJU NA RADU

## SADRŽAJ

- 1.0 Sistemi i dokumentacija
- 2.0 Radno okruženje
- 3.0 Obuka
- 4.0 Zdravstveni hitni slučajevi i nesreće na radu

Carlsberg grupacija će biti posvećena postizanju visokih standarda bezbednosti i zdravlja na radu kroz celokupno poslovanje, jer mi prepoznajemo značaj dobrih zdravstvenih i bezbednosnih uslova koji doprinose sveukupnom poslovnom učinku kompanije. Naš cilj je da obezbedimo uslove u kojima naše aktivnosti ne rezultiraju nanošenjem bilo kakve štete ljudima.

Carlsberg grupacija će biti posvećena preduzimanju adekvatnih mera radi prevencije, kontrole i zaštite od potencijalnih rizika po bezbednost i zdravlje na radu naših zaposlenih i izvođača na svim lokacijama i objektima kompanija grupe, uključujući ali ne ograničeno na zaštitu od požara, nesrećnih slučajeva i supstanci koje su opasne po zdravlje.

Carlsberg grupacija jasno prepoznaje da bezbedno poslovanje ne zavisi samo od tehnički pouzdanih fabrika i procedura, već i od adekvatno kvalifikovanog osoblja i odgovarajućeg ponašanja. Politika se odnosi na sledeća pitanja:

- Sistemi i dokumentacija
- Radno okruženje
- Obuka
- Zdravstveni hitni slučajevi i nesreće na radu



Jørgen Buhl Rasmussen  
Predsednik i izvršni direktor



Anne-Marie Skov  
Potpredsednik za komunikacije  
Carlsberg grupacije,  
predsedavajući radne grupe za  
korporativnu društvenu  
odgovornost



Aleksandar Radosavljević  
Generalni direktor  
Carlsberg Srbija





# POLITIKA BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJA NA RADU

## 1.0

### SISTEMI I DOKUMENTACIJA

Podružnice Carlsberg grupacije će biti u obavezi da poseduju sistem upravljanja bezbednošću i zdravljem na radu pri čemu će sistematski raditi na unapređivanju učinka kroz akcione planove i obavezno podnošenje izveštaja o glavnim pitanjima u vezi sa bezbednošću i zdravljem na radu.

Kroz sistem upravljanja, ćerke kompanije će voditi preciznu evidenciju nesrećnih slučajeva, povreda i poznatih izlaganja rizicima po bezbednost i zdravlje na radu onako kako to propisuju državni zakoni.

## 2.0

### RADNO OKRUŽENJE

Carlsberg grupacija će na svim lokacijama i objektima kompanija grupe obezbediti bezbedno radno okruženje i adekvatnu zaštitnu opremu. Osim toga, Carlsberg grupacija će obezbediti odgovarajuću čistu sanitarnu infrastrukturu – uključujući pristup toaletima i pijaćoj vodi – koja ispunjava potrebe naših zaposlenih i odgovara brojnosti zaposlenih.



# 3.0

## OBUKA

Carlsberg grupacija obezbeđuje informisanje i dobru obuku svih zaposlenih i izvođača na svim lokacijama i objektima unutar grupe kako bi primenjivali grupinu Politiku i smernice radi bezbednog izvršavanja svojih zadataka.

# 4.0

## ZDRAVSTVENI HITNI SLUČAJEVI I NESREĆE NA RADU

Carlsberg grupacija će utvrditi i održavati hitne procedure radi efikasnog reagovanja na hitne slučajeve, uz naglasak na bezbednost i sigurnost zaposlenih i drugog osoblja i incidente koji imaju uticaja na okolnu zajednicu.



# CARLSBERG GRUPACIJA

## ODGOVORNI RAZVOJ

### DELOKRUG

Politika o bezbednosti i zdravlju na radu Carlsberg grupacije će se primenjivati na ćerke kompanije Carlsberg grupacije i, u specifičnim slučajevima, na zaposlene koji su neformalno angažovani – pod ugovorima na određeno vreme i kao radnici sa nepunim radnim vremenom.

Kompanijama čiji smo suvlasnici i našim poslovnim partnerima preporučujemo da usvoje i primene našu Politiku. Od svih naših dobavljača i korisnika licenci zahtevamo usaglašenost sa Kodeksom ponašanja za dobavljače i korisnike licenci koja definišu naše društvene, ekološke i etičke standarde.

Naše ćerke kompanije definisane su kao kompanije koje kompanija Carlsberg Breweries A/S direktno ili indirektno poseduje ili u kojima ima više od 50% glasačkih prava ili koju na neki drugi način kontroliše.

### USKLAĐENOST

Sve ćerke kompanije Carlsberg grupacije će biti usklađene sa odredbama Politike o bezbednosti i zdravlju na radu, kao i sa državnim i lokalnim zakonima i propisima. Ukoliko postoje razlike između sadržaja ove politike i državnih zakona ili drugih primenjivih standarda, biće primenjivani oni zahtevi koji su rigorozniji.

Protivrečnosti između odredbi ove politike i državnih zakona ili drugih primenjivih standarda će biti procenjene od strane Centrale Carlsberg grupacije u saradnji sa ćerkom kompanijama.

Kompanije koje su se nedavno pridružile Carlsberg grupaciji mogu biti izuzete od odredbi politike za vreme perioda integracije.

### PRIMENA

Ćerke kompanije Carlsberg grupacije će primenjivati Politiku o bezbednosti i zdravlju na radu u svom svakodnevnom poslovanju. Kompanije unutar Carlsberg grupacije će uvesti i razviti program unapređivanja bezbednosti i zdravlja na radu koji će za cilj imati afirmaciju posvećenosti stalnim unapređenjima bezbednosnog učinka.

Usklađenost sa politikama i smernicama će biti redovno praćena, a relevantni korektivni akcioni planovi biće identifikovani i primenjivani:

Program unapređivanja mora biti zasnovan na analizi trenutnog bezbednosnog učinka, podacima o nesrećnim slučajevima i izbegnutim incidentima, rezultatima istraga i kontrolnih provera, usklađenosti sa zakonskim propisima i politikom bezbednosti i zdravlja na radu čitave grupacije.

Program mora dozvoljavati fleksibilan pristup koji se može modifikovati prema konkretnoj lokaciji. Uprkos tome, svi takvi programi moraju rezultirati merljivim postignutim napretkom.

Program mora obuhvatati detaljne konkretne, merljive, dostižne i realne ciljeve sa određenim vremenskim rokovima koji podrazumevaju individualnu odgovornost na svim nivoima.

Sve kompanije grupe će preduzeti adekvatne mere kako bi osigurale prenošenje informacija o odredbama ove politike zaposlenima na njihovom jeziku.

Politika o bezbednosti i zdravlju na radu grupe je podržana dokumentima "Odgovornosti grupacije u vezi sa bezbednošću i zdravljem na radu" i "Smernice grupe u vezi sa bezbednošću i zdravljem na radu" koji su integralni delovi Politike.

Klasifikacija: Samo za internu upotrebu  
Važi za: Ćerke kompanije Carlsberg grupacije  
Odobreno od strane: Radna grupa za korporativnu društvenu odgovornost  
Tip dokumenta: Politika – nivo 1  
Referenca: Politika grupacije o korporativnoj društvenoj odgovornosti  
Datum odobrenja: 4.1.2009.  
Verzija: 001

Carlsberg grupacija će povremeno revidirati Politiku i smernice za bezbednost i zdravlje na radu kako bi osigurala stalnu adekvatnost i relevantnost u vezi sa našim poslovanjem. Primenjivaće se uvek poslednja verzija.